

2024年11月5日

日本郵政株式会社

日本郵便株式会社

株式会社ゆうちょ銀行

株式会社かんぽ生命保険

日本郵政グループ カムバック採用制度およびリファラル採用制度の導入

日本郵政株式会社（東京都千代田区、取締役兼代表執行役社長 増田 寛也）、日本郵便株式会社（東京都千代田区、代表取締役社長兼執行役員社長 千田 哲也）、株式会社ゆうちょ銀行（東京都千代田区、取締役兼代表執行役社長 笠間 貴之）および株式会社かんぽ生命保険（東京都千代田区、取締役兼代表執行役社長 谷垣 邦夫）は、日本郵政グループ（以下、「当グループ」）の中期経営計画「JPビジョン2025+」において、「成長ステージへの転換」を実現する3つの柱の1つに人材への投資によるEX向上を掲げ、人的資本経営の推進による社員の誇りとやりがいの向上を目指しています。

今般、多様な人材確保の観点から、原則、自己都合退職者を含む全ての退職者を対象として再採用を申し込むことを可能とする「カムバック採用制度」および社員から会社へ人材を紹介することが可能となる「リファラル採用制度」を導入しましたので、お知らせします。

1 概要

人材の価値を最大限に活かし、企業の価値向上を図る人的資本経営が、その重要度を増している中、当グループの人材ポートフォリオを再構築し、事業戦略と連動した適正な社員配置を実現するため、多様な人材確保施策を強化しているところです。

当グループをよく知り、社外で新しい経験・知見を培った当グループの退職者に即戦力人材として活躍してもらうことを目的とする「カムバック採用制度」および国内最大規模の社員ネットワークを活用して多様な人材確保を目的とする「リファラル採用制度」を導入しました。

2 詳細

日本郵政株式会社および日本郵便株式会社のカムバック採用について [別紙1](#)

株式会社ゆうちょ銀行のカムバック採用について [別紙2](#)

株式会社かんぽ生命保険のカムバック採用について [別紙3](#)

当グループのリファラル採用について [別紙4](#)

以上